



AVVISO INTERNO

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2019

In applicazione dell'Accordo decentrato sottoscritto il 10 ottobre 2019 è indetto Avviso interno per la progressione economica orizzontale del personale del Comparto, con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

Domanda di partecipazione

Il personale in possesso degli specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione alla selezione resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il modello di domanda allegato al presente Avviso, **entro il termine perentorio del 23 ottobre 2019.**

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta utilizzando lo schema allegato al presente avviso (fac-simile di domanda).

Alla domanda, che dovrà essere sottoscritta, dovranno essere allegate, a pena di esclusione, fotocopia di un valido documento di riconoscimento e l'ALLEGATO A – Servizi Pregressi. Non sarà utile alcuna ulteriore allegazione.

Le domande dovranno obbligatoriamente essere presentate presso:

- Ufficio Protocollo della Struttura Centrale di Potenza – Via Torraca;
- Punti di Protocollazione ASP presenti a Senise, Lauria, Lagonegro, Villa d'Agri, Venosa, Melfi
- trasmissione mediante raccomandata A/R da inviare al seguente indirizzo: ASP Basilicata – Via Torraca – 85100 Potenza; ai fini della verifica del rispetto del termine perentorio previsto per la presentazione delle domande, farà fede la data di spedizione.

Requisiti di ammissione

Saranno ammessi alla procedura i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio a tempo indeterminato presso l'ASP da almeno un biennio alla data di decorrenza della Progressione Economica Orizzontale (1° gennaio 2019).

Si precisa che, in attuazione dell'Accordo PEO 2019:

- è ritenuto in possesso del requisito, fermo restando l'aver maturato l'anzianità biennale al 31 dicembre 2018, anche il personale transitato all'ASP in attuazione della L.R. n. 2/2017;
- non è considerato utile il periodo relativo ad eventuali collocamenti in aspettativa ex art. 12, comma 8, del C.C.N.L. Integrativo del 7.04.1999¹;

¹ L'art. 12, comma 8, del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. 7 aprile 1999, sottoscritto il 20 settembre 2001 così dispone:
“8. L'aspettativa, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, è, altresì, concessa al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

a) per un periodo massimo di sei mesi se assunto presso la stessa azienda o ente del medesimo comparto ovvero ente o amministrazione di comparto diverso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato a seguito di vincita di pubblico concorso per la durata del periodo di prova.



-
- non sono ammessi alla procedura i dipendenti che a decorrere dal 1° gennaio 2019 abbiano assunto servizio a tempo indeterminato presso altra pubblica amministrazione.
- b) permanenza, al 1° gennaio 2019, di almeno un biennio nella fascia, nella categoria e nel profilo professionale di appartenenza.
- Si precisa che, in attuazione dell'Accordo PEO 2019:
- non è considerata come acquisizione di PEO l'attribuzione della fascia avvenuta in attuazione dell'art. 36, comma 3, del CCNL quadriennio 1998/2001;
 - In considerazione della peculiare attribuzione di fascia intervenuta nell'anno 2010 e completata nelle annualità successive, per tutti i beneficiari di tale progressione si terrà conto, quale annualità di riferimento dell'attribuzione di fascia, l'anno 2010.
- c) non aver avuto provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero verbale, irrogati nelle annualità 2017 e 2018;
- d) aver avuto una valutazione positiva - per ogni annualità - riferita al biennio 2017 e 2018;
- e) coloro che siano stati destinatari di procedimenti disciplinari sospesi, ai sensi dell'art. 55-ter del D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii., fino al termine del procedimento penale, potranno concorrere alla selezione per l'attribuzione della fascia superiore a quella di appartenenza, in presenza dei sopracitati requisiti. Nel caso in cui la fascia superiore risulti attribuibile a tale personale l'Azienda provvede ad accantonare le somme spettanti, che saranno successivamente ed integralmente attribuite al dipendente in caso di assoluzione a qualsiasi titolo. Nel caso in cui il dipendente non sia assolto le somme accantonate sono attribuite al dipendente collocato al primo posto utile nella graduatoria della selezione de qua;

La verifica della sussistenza dei requisiti è effettuata dall'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane

Criteri di selezione

Per la progressione economica orizzontale sono disponibili a € 481.000,00.

I passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente superiore avvengono, nei limiti delle risorse sopra indicate, previa valutazione selettiva in base ai seguenti criteri, maturati alla data di presentazione delle domande:

- “esperienza professionale” – **punteggio massimo 50;**

b) per tutta la durata del contratto di lavoro a termine se assunto presso la stessa o altra azienda o ente del comparto ovvero in altre pubbliche amministrazioni di diverso comparto o in organismi della comunità europea con rapporto di lavoro ed incarico a tempo determinato.

c) per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa per i gravi e documentati motivi di famiglia, individuati - ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della legge 53/2000 - dal Regolamento interministeriale del 21 luglio 2000, n. 278, pubblicato sulla GU dell'11 ottobre 2000, serie generale n. 238. Tale aspettativa può essere fruita anche frazionatamente e può essere cumulata con l'aspettativa di cui al comma 1 se utilizzata allo stesso titolo.”

Pertanto tali forme di aspettativa non determinano la maturazione dell'anzianità di servizio sia ai fini dell'ammissione alla procedura che ai fini dell'attribuzione dei punteggi per l'esperienza professionale maturata.



- per ogni anno di anzianità nel servizio nella categoria di appartenenza al 1° gennaio dell'anno di riferimento punti 1 per anno e nella categoria inferiore punti 0,50 per anno e sino ad un **massimo di punti 20**;
- in ragione del criterio di prevalenza, in sede di computo degli anni di permanenza nelle categorie non si conteggiano le frazioni di anno pari o inferiore ai 6 mesi, mentre si conteggiano come anno intero le frazioni superiori ai 6 mesi;
- ai fini del computo del suddetto punteggio si considera anche il periodo di lavoro con contratto a tempo determinato già prestato dal dipendente presso il SSN o presso altra Pubblica Amministrazione, fermo restando che deve trattarsi di periodi di lavoro a tempo determinato svolti continuativamente e senza interruzione rispetto all'assunzione a tempo indeterminato presso l'ASP;
- per ogni anno di permanenza nella fascia in essere acquisita in esito a PEO: punti 3 per anno e sino ad un **massimo di punti 30**. In considerazione della peculiare attribuzione di fascia intervenuta nell'anno 2010 e completata nelle annualità successive, per tutti i beneficiari di tale progressione si terrà conto, quale annualità di riferimento dell'attribuzione di fascia l'anno 2010.
- **“performance individuale” – punteggio massimo punti 40**
Il punteggio sarà calcolato nel modo che segue:
 - verranno presi in considerazione gli esiti delle valutazioni anno 2017 e anno 2018;
 - sarà calcolato il punteggio medio conseguito nelle due suddette valutazioni annuali;
 - il punteggio medio, così calcolato, sarà riparametrato al peso massimo di 40.
- **“titoli di studio” – punteggio massimo punti 10**
Si terrà conto esclusivamente dei seguenti titoli, fermo restando che non sono valutabili i titoli di studio che costituiscono requisito di ammissione per il profilo professionale ricoperto:

○ dottorato di ricerca	pt. 2
○ laurea breve	pt. 2
○ laurea specialistica o magistrale (assorbe laurea breve)	pt. 4
○ master di I livello o corsi di specializzazione o perfezionamento post laurea non inferiori a mesi 6	pt. 1
○ master di II livello post laurea	pt. 2
○ diploma di scuola secondaria di II grado	pt. 1

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet aziendale ed è trasmesso alle OO.SS. del Comparto e RSU aziendale.